



ACUERDOS REUNIÓN VIRTUAL DEL COMITÉ ANDINO DE RECURSO HUMANOS

13 de mayo de 2022

Con fecha 13 de mayo del 2022 se llevó a cabo la reunión virtual del Comité Andino de Recursos Humanos para la Salud del ORAS - CONHU, convocada por Yadira Salas Responsable del Comité Andino de Recursos Humanos y de Educación Permanente con el objetivo: 1) Retroalimentación de la consultoría “Intereses, Motivaciones y Condiciones bajo las cuales se toman decisiones en la elección de los puestos de trabajo, por parte del personal del sector salud y las posibilidades de elección de su desempeño en zonas subatendidas”, 2) Definición de la reunión técnica: metodología para determinar brechas de los recursos humanos para la salud, 3) Reprogramación de actividades.

Participaron de la reunión:

Bolivia	Silvia Jimena Cuentas
Chile	Olga Correa
Colombia	María Lucía Mesa Rubio Ivet Pernett
Ecuador	Carlos Rodrigo Díaz Gino Cabezas
Perú	Leticia Gil Irma Carrasco Fernando Sotelo
Venezuela	Elsy Betancourt
SAM OPS/OMS	Hernán Sepúlveda
ORAS-CONHU	Marisela Mallqui Yadira Salas

La reunión se inició transmitiendo el saludo y bienvenida a todo el Comité por parte de Secretaria Adjunta del ORAS-CONHU, Marisela Mallqui, seguido del saludo institucional de SAM OPS/OMS y de todos los delegados de los seis países por orden alfabética.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

- 1) Retroalimentación de la consultoría “Los intereses, las motivaciones y las condiciones bajo las cuales se toman decisiones en la elección de los puestos**

de trabajo, por parte del personal del sector salud y las posibilidades de elección de su desempeño en zonas subatendidas”

Antes de iniciar la ronda de palabra por los delegados de los países, Yadira Salas puso en consideración a manera de antecedentes que esta consultoría tuvo una participación activa de los seis países, el plazo para la implementación y recolección de los instrumentos 5 de los 6 países cumplieron con el tiempo establecido, sin embargo, en reuniones previas con la Consultora de la investigación y el equipo responsable de Colombia, incluir a Colombia en la consultoría con las consideración y sugerencias metodológicas realizadas y aplicación de instrumentos.

2) Metodología para determinar brechas de los recursos humanos para la salud

El asesor regional en Recursos humanos de la oficina suramericana de la Organización Panamericana de la Salud, Hernán Sepúlveda explica el objetivo de la reunión técnica vertiendo algunos comentarios: cada país tiene un modelo de atención diferente, objetivo sanitario, epidemiológico y modelo de atención. Es por ello que con este intercambio de experiencias a partir del dialogo se plantea que cada país recoja los elementos que considere para una buena adecuación de la metodología. Para este encuentro se contará con las experiencias de Perú y Uruguay, así mismo servirá de espacio para que responsables de las oficinas de Planificación de los Ministerios de Salud que conforman el Comité Andino de Salud y Economía participen en ese espacio.

3) Reprogramación de actividades.

Dentro de las actividades programadas para el 2022, se encuentran:

- Reunión Técnica: Nuevas competencias requeridas a los equipos de salud sustentado en mapeos de disponibilidad de oferta de formación de la fuerza laboral innovadoras.
- Reunión técnica: Experiencias en la atención de personal de salud en la pandemia (mecanismos).

La reunión técnica sobre las nuevas competencias requeridas se pospone para el segundo semestre del año, considerando que los países aún están actualizando esta información producto de lo identificado durante la pandemia producida por COVID-19.

- Unificar la reunión técnica Experiencias en la atención de personal de salud en la pandemia (mecanismos) y el webinar impacto de los **mecanismos de contratación de personal durante la pandemia** (sostenibilidad, limitaciones, financiamiento, condiciones laborales) en una sola actividad, comprobar disponibilidad de los países para participar.

Acuerdos:

1. Por consenso general, incluir a Colombia en el estudio “Los intereses, las motivaciones y las condiciones bajo las cuales se toman decisiones en la elección de los puestos de trabajo, por parte del personal del sector salud y las posibilidades de elección de su desempeño en zonas subatendidas”, ampliar 2 meses más los resultados del estudio, para obtener un consolidado.
2. Los países participaran activamente en la reunión técnica Metodología para determinar brechas de los recursos humanos para la salud: experiencias de Perú y Uruguay.
3. Posponer para el segundo semestre del 2022 la Reunión Técnica Nuevas competencias requeridas a los equipos de salud sustentado en mapeos de disponibilidad de oferta de formación de la fuerza laboral innovadoras

3. Unificar la reunión técnica Experiencias en la atención de personal de salud en la pandemia (mecanismos) y el webinar impacto de los mecanismos de contratación de personal durante la pandemia (sostenibilidad, limitaciones, financiamiento, condiciones laborales), realizar esta actividad según los compromisos de los países.

Lima, 13 de mayo de 2022