



**ACTA
REUNIÓN PRESENCIAL
COMITÉ ANDINO DE RECURSO HUMANOS
Caracas, Venezuela 17 y 18 de octubre de 2022**

Dando cumplimiento al Plan Operativo Anual del Comité Andino de RHS 2022, se realizó la Reunión Presencial del Comité Andino de Recursos Humanos en Salud en la ciudad de Caracas los días 17 y 18 de octubre de 2022. Con el objetivo de evaluar la implementación de la Política y su Plan de Recursos Humanos en Salud 2018-2022, avances en la planificación y gestión de los RHS a escala nacional, identificación y revisión de las líneas estratégicas para el período 2023-2030. Así como un diálogo sobre migración y presentar las experiencias y buenas prácticas que cada país ha tenido en los ámbitos incorporados en la Política Andina de RHS 2018-2022.

Asistieron a la Reunión los siguientes delegados:

Bolivia	Jonathan Carlos Ignacio Colque, delegado
Chile	Claudia Godoy, delegada
Ecuador	Alicia Zavala Calahorrano, delegada
Perú	Alfonso Quispe Chuquicondo, delegado
Venezuela	Liz Martínez, Viceministra de Hospitales del MPPS Julio Colmenares, Director Oficina de Cooperación Internacional MPPS Geraldina Safra, delegada del MPPS y Directora de docencia del Instituto Venezolano del seguro social MPPPST Elsy Betancourt, equipo global de RHS del MPPS Oscar Medina, equipo global de RHS del MPPS Amanda Álvarez, cooperación internacional MPPS
SAM OPS/OMS	Hernán Sepúlveda, Asesor Subregional para América del Sur Joel Caraballo, Sistemas y Servicios de Salud OPS/OMS Caracas
ORAS-CONHU	María del Carmen Calle, Secretaria Ejecutiva Marisela Mallqui, Secretaria Adjunta Yadira Salas, Coordinadora del Comité Andino Verónica Bustos, Consultora

Se inicia la actividad con la bienvenida por parte de la Dra. María del Carmen Calle Dávila Secretaria Ejecutiva del Organismo Andino de Salud Convenio Hipólito Unanue (ORAS-CONHU), quien reitera el agradecimiento a la Ministra de Salud de Venezuela, Abog. Magaly Gutiérrez por la anuencia para realizar esta reunión y la cálida y humana bienvenida a todos los delegados de los países, señala la relevancia de los recursos humanos en las agendas políticas públicas, así

como ha hecho evidentes, y ha dado visibilidad a problemas compartidos en los países de la Región Andina en procesos de formación, ejercicio, retención y desempeño en las profesiones y técnicos, así como en las ocupaciones de los servicios de salud durante la pandemia producida por el COVID-19.

Lic. Hernán Sepúlveda en representación de la Oficina Subregional de la Organización Panamericana de la Salud (SAM OPS/OMS) agradece la invitación y ahonda en la importancia de actividades realizadas en sinergia de agendas con el ORAS-CONHU y con el Comité Andino de RHS.

Dra. Liz Martínez, Viceministra de Hospitales del Ministerio del Poder Popular para la Salud (MPPS) da la bienvenida e inaugura la actividad, reitera el compromiso y la mayor disposición para que el país sede brinde todos los recursos para alcanzar los objetivos propuestos en la reunión.

Invitación a todos los presentes para la foto oficial del encuentro.

Desarrollo del Programa:

1. **Presentación de los objetivos de la reunión y de los delegados de los países.**

https://drive.google.com/file/d/1FKzGr9xwUDfaHDZX3bxP_2w1fM4YaMkR/view?usp=sharing

2. **Conferencia:** Plan de Acción de RHS para la Salud Universal y la cobertura universal de salud 2018- 2023 elaborado por la OPS/SAM presentado por el Lic. Hernán Sepúlveda comparó las líneas del Plan de Acción de la OPS y las líneas de la Política y Plan Andino de RHS 2018-2022, los retos y compromisos para continuar en trabajo articulado de cooperación con el ORAS-CONHU.

3. **Presentación de experiencias de trabajo de cinco de los 6 países andinos:** Bolivia, Chile, Ecuador, Perú y Venezuela que han logrado mayor desarrollo en algunas de las líneas de acción de la Política y Plan de RHUS.

- **Bolivia:** Salud familiar comunitaria intercultural.
- **Chile:** política de planificación de recursos humanos en salud.
- **Ecuador:** concertación del sector educativo y aprobación de la ley de carrera sanitaria
- **Perú:** retención del recurso humano que atendió COVID-19 con disponibilidad de plazas dentro del sistema público.

- **Venezuela:** Reorientación curricular hacia la atención primaria de salud en todas las carreras de salud.

Todos los países incrementaron sus plazas y con ello su recurso humano. Adecuaron transitoriamente la contratación del recurso humano por la pandemia.

3. Debate: Desafíos de la Migración en la Región Andina

La Dra. Calle moderó el diálogo abierto con los participantes en torno a preguntas que estimulen y orienten el análisis hacia los temas centrales del fenómeno migratorio del personal de salud.

Preguntas orientadoras: https://drive.google.com/file/d/1-fVHuQelvmMF_2RjvXAzjW1oXay571Td/view?usp=sharing

4. **Resumen del 1er día de la reunión:** La Dra. Marisela Mallqui, Secretaria Adjunta del ORAS-CONHU agradeció la cálida recepción, buena disposición y el ambiente en equipo presente en esta jornada; en el resumen realizado señaló parte de las experiencias presentadas por los países y los retos que enfrentan los países sean receptores o emisores de migración de profesionales y técnicos en salud.

5. **Taller Evaluación y Proyección de la PARHS.** Con el objetivo de conocer la experiencia y valoración general que los países miembros del ORAS-CONHU tienen de la PARHS y su visión sobre su vigencia y continuidad y generar una visión colectiva. Realizado en 2 momentos.

- **Primer momento:** Análisis y evaluación general
- **Segundo momento:** Visión prospectiva nacional y puesta en común

<https://drive.google.com/file/d/1PcouHWnQqad2YLGou-L2DI6tXyOOKpDB/view?usp=sharing>

Los países reiteran la importancia de contar con una política subregional como marco normativo para los países andinos e instrumento de cooperación, que contenga mínimos comunes para que todos trabajen y esta permita ayudar a formar las políticas de cada país.

La próxima política debe tener indicadores no negociables, con mínimos para poder comparar y mejorar. Los indicadores son el resultado de lo anterior.

Compromisos:

El debate sobre los desafíos de la migración en la Región Andina planteó los siguientes acuerdos:

1. Generación de evidencia:

- Línea base que permita dimensionar o cuantificar los profesionales extranjeros presentes en los sistemas de salud.

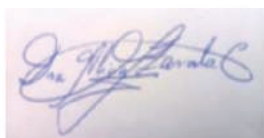
- Línea de base para conocer el estado de los países: normativas, características, marco legal.
2. Crear un repositorio de estrategias y buenas prácticas exitosas realizadas por los países.
 3. Contribuir oportunamente con la recolección de información para el levantamiento de la línea.
 4. Continuar con la sinergia de agendas con SAM/OPS en el área de Recursos Humanos en Salud.
 5. Promover convenios binacionales: migraciones y salud de fronteras.
 6. Mantener los objetivos de la Política y Plan al 2030 con ajustes y observaciones.
 7. Reformular los enunciados de las líneas estratégicas del actual Plan 2018-2022 y mantener las líneas para la siguiente Política y Plan 2023-2030, con flexibilidades para adaptar a las realidades locales, que responda a mínimos comunes para no tener rigidez en la implementación
 8. Socializar la política con los actores en niveles de decisión: autoridades nacionales, alta decisión.
 9. Programas reuniones bilaterales virtuales con los países para continuar el trabajo de revisión de líneas de la Política y el Plan.

Caracas, 18 de octubre de 2022

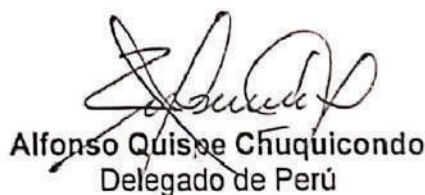


Jonathan Carlos Ignacio Colque
Delegado de Bolivia

Claudia Godoy
Delegada de Chile



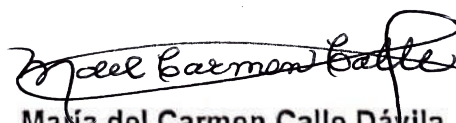
Alicia Zavala Calahorrano
Delegada de Ecuador



Alfonso Quispe Chuquicondo
Delegado de Perú



Geraldina Safra
Delegada de Venezuela



María del Carmen Calle Dávila
Secretaria Ejecutiva del ORAS-CONHU