

Reunión del Comité Andino de Recursos Humanos en Salud
17 de abril de 2024
Presidencia *Pro tempore* Perú

Objetivo	Revisión de propuesta de actividades 2024
Fecha	17/04/2024
Lugar	Reunión virtual a través de Zoom ORAS-CONHU
Duración	2:30 horas

Nombres	País
Silvia Cuentas	Bolivia
Ivet Pernet	Colombia
Natalia Sofía Aldana	Colombia
Angie Vargas	Colombia
Andres Molina MSP	Ecuador
María Manzano	Venezuela
Julio Loreto	Venezuela
Yadira Salas	ORAS – CONHU
Stephany Tafur	ORAS – CONHU
Isabel Guerrero	Pasante ORAS-CONHU

● **Desarrollo de la agenda**

➤ **Introducción**

- Se da la bienvenida a los países asistentes y la presentación correspondiente
- Se presenta al ORAS-CONHU y el Comité Andino de Recursos Humanos para la Salud

➤ **Presentación de actividades a desarrollar para el periodo 2024**

- Se presentan las actividades planificadas a ser desarrollar por el Comité Andino de RHS, en base a la priorización de actividades de cada país y las líneas de la política andina de RHS 2030 del ORAS-CONHU para el periodo 2024, expresando cada país la decisión la adhesión y sus aportes correspondientes para cada actividad.
- Participación de los países pertenecientes al ORAS-CONHU en la presentación y discusión sobre las actividades del Comité Andino de RHS 2024:
 - Bolivia: Representantes presentes
 - Chile: Representantes no asistieron a la reunión
 - Colombia: Representantes presentes
 - Ecuador: Representantes presentes
 - Perú: Representantes no asistieron a la reunión
 - Venezuela: Representantes presentes

	ORGANISMO ANDINO DE SALUD CONVENIO HIPÓLITO UNANUE	ACTA DE REUNIÓN	Página 2 de 9
---	---	------------------------	---------------

- **Desglose de aportes de los países por actividad:**
- **Actividades para el objetivo: Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de la rectoría y gobernanza**
 - **Reunión presencial del Comité Andino de RHS dentro de la Reunión Suramericana**
 - **Bolivia:**
 - ❖ Considera factible desarrollar esta actividad a fin de año
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:**
 - ❖ Sugiere que sea a mediados de año (Junio-Julio 2024)
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:**
 - ❖ Sugiere que sea a mediados de año (Junio-Julio 2024)
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Taller sobre metodología para la actualización de políticas, experiencias de marcos normativos**
 - **Bolivia:**
 - ❖ OMS/OPS realizó seguimiento durante 2022 y 2023
 - ❖ Cuenta con lineamientos consolidados sobre RHS
 - ❖ Se han dado cambios de ministros, se busca dar continuidad a los avances previos
 - ❖ De acuerdo con intercambio de experiencia con Colombia
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ realizó un trabajo de construcción de política del talento humano en el territorio previamente con método Marco Lógico, ya en proceso de implementación de la misma.
 - ❖ En disposición para realizar un Work Shop para intercambio de experiencia y acompañamiento para la documentación.
 - ❖ Colombia propone como sede tentativa para Work Shop
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:**
 - ❖ Iniciando construcción de política nacional sobre RHS
 - ❖ OMS/OPS mostró interés en apoyar la política sobre RHS en Ecuador
 - ❖ Se viene dando la primera política en RHS para Ecuador
 - ❖ De acuerdo con intercambio de experiencia con Colombia
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:**
 - ❖ Se viene realizando trabajo previo con OPS
 - ❖ De acuerdo con intercambio de experiencia con Colombia
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Reunión técnica: Construcción y actualización de la política nacional de RHS: avances en Bolivia y Paraguay**
 - **Bolivia:** Al haberse dado cambio en el Ministerio, se coordinará para posibilidad de realización de reunión técnica
 - **Colombia:** Sugieren junio-julio 2024 como fecha tentativa

	ORGANISMO ANDINO DE SALUD CONVENIO HIPÓLITO UNANUE	ACTA DE REUNIÓN	Página 3 de 9
---	---	------------------------	---------------

- **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Sistematización de experiencias: Implementación de marcos normativos en RHS:** experiencias de Uruguay, República Dominicana, Chile, Colombia, Bolivia y Paraguay
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Estudio Regional: Liderazgo en el talento humano en salud con un enfoque interprofesional, transprofesional y ciudadano**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Actividades para el objetivo: Contribuir a que los flujos de movilidad profesional faciliten un intercambio y el desarrollo de aptitudes, conocimientos y transferencias tecnológicas en beneficio mutuo**
- **Diagramación y publicación de la Línea base sobre los mecanismos e instrumentos de los países andinos para homologación, o reconocimiento de los títulos de Medicina, Enfermería, Odontología, Matronería y/o partería**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ Desde 2024 cuentan con una red interprofesional y hoja de trabajo por regiones para talleres regionales de política de talento humano en salud
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Reunión Binacional: intercambio de información para la revisión de Perfil de Médico Integral Comunitario**
 - **Bolivia:**
 - ❖ Interesados en ser partícipes de la actividad y analizar perfiles profesionales en el ámbito de Bolivia
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ Interesados en conocer el perfil de este grupo profesional y estandarizar el concepto (definir perfiles equivalentes en los países)
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:**
 - ❖ Interesados en ser partícipes de la actividad y analizar perfiles profesionales en el ámbito de Ecuador
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Intercambio de experiencia actualización de perfiles de competencias**
 - **Bolivia:**
 - ❖ Interesados en participar de la actividad para los tópicos de descripción de cargos (Manual de descripción de cargos)
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad

- **Colombia:**
 - ❖ Han desarrollado experiencias respecto a competencias de perfiles para estudiantes de medicina, compartirán dichas experiencias
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Ecuador:**
 - ❖ Ecuador cuenta con Ley de Carrera Sanitaria para profesionales de la salud
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Venezuela:**
 - ❖ Se implementó la evaluación de competencias en profesionales de la salud
 - ❖ Interesados en participar de la actividad
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Actividades para el objetivo: Impulsar sistemas de información para la planificación y gestión de los RHS**
 - **Intercambio de experiencia: Estrategias para actualización y censos nacionales sobre RHS**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ Política de Talento Humano en Salud incluye enfoque de contar con data censal sobre RHUS y gestión de recursos presupuestales al respecto
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:**
 - ❖ Venezuela tiene experiencia previa con OMS/OPS desarrollando observatorio de RHUS
 - ❖ Desean compartir su experiencia previa
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Creación de un repositorio virtual: Compartir documentos, estudios y experiencias relevantes de apoyo para la construcción de marcos normativos, políticas de RHS, manuales de puestos de trabajo**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ Proponen como estrategias:
 - Automatizar vinculación de documentos compartidos en la web a nivel país con la vitrina regional
 - Utilizar estrategias de bibliotecas virtuales en base a clips o notas de documentos
 - Estandarizar a nivel regional lo que se produce respecto a talento humano en salud, actualizando en el tiempo los datos publicados para facilitar revisiones y la toma de decisiones
 - Actualización constante de mapas de evidencias
 - De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - ❖ Cuentan con experiencia previa con BIREME
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:**
 - ❖ Registro de prestadores y prestaciones no realizan match, dificultando la toma de decisiones
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad

	ORGANISMO ANDINO DE SALUD CONVENIO HIPÓLITO UNANUE	ACTA DE REUNIÓN	Página 5 de 9
---	---	------------------------	---------------

- **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Documento técnico: Guía para la implementación de sistemas de información de recursos humanos en salud**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Taller virtual: denominación de profesiones. Experiencia de MERCOSUR, elaboración de matriz mínima región andina**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Taller virtual: denominación de profesiones. Experiencia de MERCOSUR, elaboración de matriz mínima región andina**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Actividades para el objetivo: Promover una alianza estratégica entre los Ministerios de Salud y las Principales instituciones formadoras de profesionales de salud**
 - **Encuentro Salud-Educación: Reunión sobre "Planificación Intersectorial y Estratégica de Recursos Humanos para la Salud en la Región Andina"**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Actividades para el objetivo: Promover modelos de gestión de los RHS compatibles con la naturaleza del trabajo en salud que promuevan el desarrollo profesional y personal de los integrantes del equipo de salud y resguarden su bienestar físico y mental**
 - **Webinar: Generaciones distintas trabajando juntas con nuevas tecnologías. Beneficios del enfoque intergeneracional / alfabetización digital en equipos interprofesionales de salud**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Estudio regional: Percepción del enfoque intergeneracional en equipos interprofesionales de salud. Percepción del uso de la tecnología en equipos interprofesionales de salud**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ Sugiere tomar en cuenta el sesgo generacional en el planteamiento de las actividades
 - ❖ Se sugiere Colombia lidere la formulación de los instrumentos y TRD afines a la actividad
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad

- **Guía práctica: Implementación del enfoque intergeneracional en equipos interprofesionales de salud**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ Sugiere tomar en cuenta el sesgo generacional en el planteamiento de las actividades
 - ❖ Se sugiere Colombia lidere la formulación de los instrumentos y TRD afines a la actividad
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Actividades para el objetivo: Desarrollar políticas de educación permanente**
 - **Curso Virtual: Competencias para la atención de poblaciones en zonas rurales y de difícil acceso**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:**
 - ❖ Sugieren que se desarrolle en un siguiente nivel más profundo, en base a la experiencia previa
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Curso Anual: "Planificación, liderazgo y gestión de los Recursos Humanos en salud" para diferentes niveles de autoridad y personal de redes**
 - **Bolivia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Colombia:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - ❖ Sugieren plantear un curso específico sobre planificación de RHUS desde la dinámica comunitaria, definir entre países componentes para desarrollar esta propuesta
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Ecuador:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - **Venezuela:** De acuerdo con el desarrollo de la actividad
- **Acuerdos obtenidos**
 - **Actividades para el objetivo: Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de la rectoría y gobernanza**
 - *Reunión presencial del Comité Andino de RHS dentro de la Reunión Suramericana*
 - Se programa entre junio y julio 2024
 - *Taller sobre metodología para la actualización de políticas, experiencias de marcos normativos*
 - Se plantea abordar como Work Shop sobre la política con la experiencia de Colombia en sinergia con OPS
 - Países mostraron conformidad por realizar intercambio de experiencias con Colombia
 - Colombia propone su país como sede tentativa para Work Shop
 - *Reunión técnica: Construcción y actualización de la política nacional de RHS: avances en Bolivia y Paraguay*
 - Se programa tentativamente para junio 2024

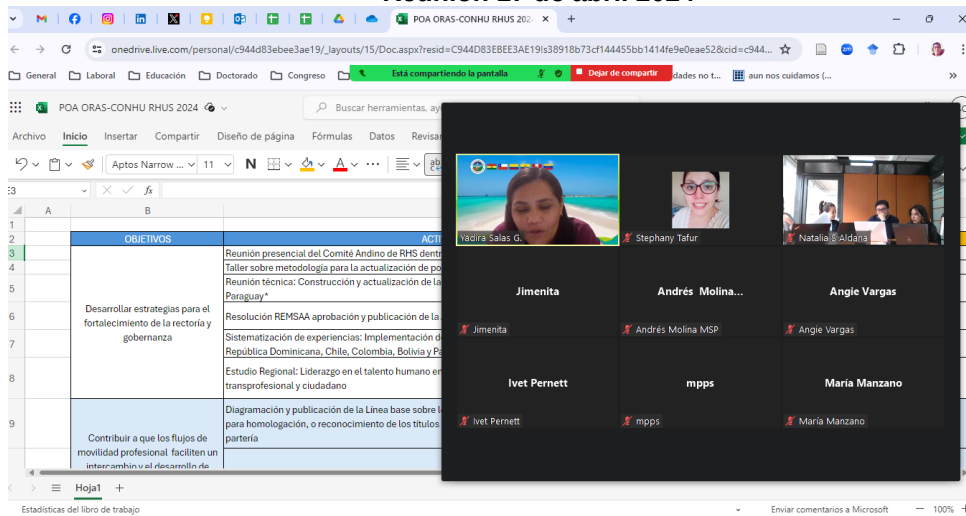
	ORGANISMO ANDINO DE SALUD CONVENIO HIPÓLITO UNANUE	ACTA DE REUNIÓN	Página 7 de 9
---	---	------------------------	---------------

- Se convocará a ministerios de los países relacionados a economía
- Se coordinará reunión con OPS, Bolivia y Paraguay para presentar su experiencia"
- **Actividades para el objetivo: Contribuir a que los flujos de movilidad profesional faciliten un intercambio y el desarrollo de aptitudes, conocimientos y transferencias tecnológicas en beneficio mutuo**
 - *Diagramación y publicación de la Línea base sobre los mecanismos e instrumentos de los países andinos para homologación, o reconocimiento de los títulos de Medicina, Enfermería, Odontología, Matronería y/o partería*
 - Coordinar reunión virtual como Comité
 - *Reunión Binacional: intercambio de información para la revisión de Perfil de Médico Integral Comunitario*
 - Binacional: Venezuela queda pendiente de la carta de invitación oficial para presentar el Perfil del Médico Integral Comunitario.
 - Coordinar reunión virtual: Bolivia, Colombia y Ecuador participaran para conocer el perfil del médico integral comunitario de Venezuela
 - *Intercambio de experiencia actualización de perfiles de competencias*
 - Coordinar reunión técnica para intercambiar experiencias en cada país
- **Actividades para el objetivo: Impulsar sistemas de información para la planificación y gestión de los RHS**
 - *Creación de un repositorio virtual: Compartir documentos, estudios y experiencias relevantes de apoyo para la construcción de marcos normativos, políticas de RHS, manuales de puestos de trabajo*
 - Se definirán métodos de búsqueda e indexación
 - Colombia proponen como estrategias:
 - ❖ Automatizar vinculación de documentos compartidos en la web a nivel país con la Vitrina Andina de RHS
 - ❖ Utilizar estrategias de las bibliotecas virtuales en salud (BVS) de cada país en base a clips o notas de documentos
 - ❖ Estandarizar a nivel regional lo que se produce respecto a talento humano en salud, actualizando en el tiempo los datos publicados para facilitar revisiones y la toma de decisiones
 - ❖ Actualización constante de mapas de evidencias
 - ❖ De acuerdo con el desarrollo de la actividad
 - *Documento técnico: Guía para la implementación de sistemas de información de recursos humanos en salud*
 - Se solicitará a Copenhagen estándares para elaboración de documento técnico
- **Actividades para el objetivo: Promover una alianza estratégica entre los Ministerios de Salud y las Principales instituciones formadoras de profesionales de salud**
 - *Encuentro Salud-Educación: Reunión sobre "Planificación Intersectorial y Estratégica de Recursos Humanos para la Salud en la Región Andina"*
 - Planificar temas a abordar
- **Actividades para el objetivo: Promover modelos de gestión de los RHS compatibles con la naturaleza del trabajo en salud que promuevan el desarrollo profesional y personal de los integrantes del equipo de salud y resguarden su bienestar físico y mental**
 - *Estudio regional: Percepción del enfoque intergeneracional en equipos interprofesionales de salud. Percepción del uso de la tecnología en equipos interprofesionales de salud*
 - Colombia sugiere tomar en cuenta el sesgo generacional en el planteamiento de las actividades

- Se sugiere Colombia lidere la formulación de los instrumentos y TRD afines a la actividad
- *Guía práctica: Implementación del enfoque intergeneracional en equipos interprofesionales de salud*
 - Colombia Sugiere tomar en cuenta el sesgo generacional en el planteamiento de las actividades
 - Se sugiere Colombia lidere la formulación de los instrumentos y TRD afines a la actividad

Fotografías del Comité Andino de Recursos Humanos en Salud

Reunión 17 de abril 2024



The screenshot shows a OneDrive live meeting interface. On the left, a document titled "POA ORAS-CONHU RHUS 2024" is displayed, showing a table with objectives and activities. On the right, a video call grid is visible with participants: Yadir Salas G., Stephany Tafur, Natalia Aldana, Jimenita, Andrés Molina..., Angie Vargas, Ivett Pernett, mpps, and Maria Manzano.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES
Desarrollar estrategias para el fortalecimiento de la rectoría y gobernanza	Reunión presencial del Comité Andino de RHS dentro del Taller sobre metodología para la actualización de poa Reunión técnica: Construcción y actualización de la Paraguay*
Contribuir a que los flujos de movilidad profesional faciliten un intercambio y al desarrollo de	Resolución REMSAA aprobación y publicación de la Sistematización de experiencias: Implementación de República Dominicana, Chile, Colombia, Bolivia y P Estudio Regional: Liderazgo en el talento humano en transprofesional y ciudadano Diagramación y publicación de la Línea base sobre para homologación, o reconocimiento de los títulos partería



The screenshot shows a video call grid with participants: Yadir Salas G., Stephany Tafur, Natalia Aldana, Jimenita, Andrés Molina MSP, Ivett Pernett, mpps, and Isabel Guerrero Espinoza. The interface includes a chat bar at the bottom with options like "Compartir pantalla", "Resumen", "Grabar", "Reacciones", "Aplicaciones", "Pizarras", "Notas", and "Más".

