



**Reunión del Comité Andino de Recursos Humanos en Salud
07 de febrero de 2024
Presidencia *Pro tempore* Perú**

Objetivo	Priorización de actividades 2024
Fecha	07/02/2024
Lugar	Reunión virtual a través de Zoom ORAS-CONHU

Nombres	País	Nombres	País
Silvia Jimena Cuentas	Bolivia	Francisco Huapalla	Perú
Angie Vargas	Colombia	Elsy Soleida Betancourt	Venezuela
Olga Correa	Chile	Hernán Sepúlveda	OPS/OMS
Claudia Godoy	Chile	María del Carmen Sánchez	ORAS – CONHU
Verónica Bustos	Chile	Marisela Mallqui	ORAS – CONHU
Andres Molina	Ecuador	Yadira Salas	ORAS – CONHU
Alina Herrera	Perú		

Desarrollo de la agenda	<p>Presentación de la Actualización de la Política Andina de RHS 2023-2030</p> <p>Presentación de la Política de RHS de la OPS al 2030, Fortalecimiento de los recursos humanos para la salud a fin de lograr sistemas de salud resilientes.</p> <p>Prioridades presentadas por los países:</p> <p>BOLIVIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de la rectoría y gobernanza: Actualizar el manual de descripción de cargos <p>CHILE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la rectoría y gobernanza de los RHS: integración de los diferentes actores, fortalecimiento de las competencias en la red asistencial • Gestión de la información de los RHS: generación de acuerdos y convenios entre los diferentes organismos, interoperabilidad de los sistemas de información <p>interoperabilidad, como avanzar hacia la gobernanza, distribución territorial, movilidad atracción, con el perfil demográfico y epidemiológico cambiante, fortalecer la rectoría y gobernanza de los RHS / fortalecer competencias en la red asistencial, homologación de datos, gobernanza de la información, gestión de los datos, interoperabilidad de los sistemas.</p> <p>COLOMBIA: <i>el responsable no pudo conectarse</i></p> <p>ECUADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementación de la Ley Orgánica de Carrera Sanitaria: emisión del reglamento general • Elaboración y/o actualización de documentos normativos conexos: Política Nacional de Recursos Humanos en Salud, Plan de necesidades de RHS, certificación y recertificación, jornadas de trabajo, manual de puestos <p>PERÚ (<i>enviado por correo electrónico</i>)</p>
-------------------------	--



	<ul style="list-style-type: none">• Formulación de nuevos marcos normativos: Proyecto normativo de línea de carrera sanitaria para el personal de la salud, Reglamento del Registro Nacional del Personal de la Salud• Mejora de las condiciones laborales: Nombramiento del personal asistencial del régimen 728 en los EE.SS. CLAS• Atención de la brecha de recursos humanos en salud: Reglamentación de la Ley N° 31516, que modifica los servicios complementarios en salud en el marco del D. Leg. 1154; Incremento de plazas SERUMS; Nuevos criterios para el incentivo económica por zonas alejadas y de frontera; Brecha cualitativa de capacidades de RHS en el ámbito de las RIS; Lineamientos para la optimización de RHS, en el marco de la implementación del art. 21 de la Ley de Presupuesto 2024• Desarrollo de herramientas tecnológicas: Interoperabilidad INFORHUS-ARFSIS WEB, Aplicativo informático de Reclutamiento del Personal de Salud; Aplicativo de cálculo de brechas de RR HH en salud del II y III nivel• Formación de recursos humanos: Implementación de la Directiva Administrativa N° 331-MINSA/DIGEP-2022, para el desarrollo de actividades del Internado en ciencias de la salud, aprobada con la R.M. N° 351-2022/MINSA. <p>VENEZUELA: <i>en espera de aprobación de la máxima autoridad para socializar las prioridades nacionales</i></p> <p>ORAS-CONHU: reiterar el enfoque intergeneracional en los equipos interprofesionales, generaciones distintas trabajando juntas con nuevas tecnologías.</p>
<p>Acuerdos obtenidos</p>	<ul style="list-style-type: none">• Se refuerza la importancia del intercambio de experiencias:<ul style="list-style-type: none">❖ Estrategias para la actualización de los datos de los profesionales, mecanismos para identificar a los profesionales.❖ Implementación de marcos normativos: Uruguay, República Dominicana, Chile❖ Actualización de política de RHS: Bolivia y Paraguay❖ Reuniones binacionales• Fortalecimiento de sistemas de información:<ul style="list-style-type: none">❖ Experiencia de Perú en el INFORUSH❖ Homologación de datos• Competencias para el desarrollo:<ul style="list-style-type: none">❖ Fortalecer las competencias en la red asistencial❖ Manejo y gestión de los datos• Generación de evidencia para la toma de decisiones:<ul style="list-style-type: none">❖ Enfoque intergeneracional en los equipos interprofesionales, generaciones distintas trabajando juntas, uso de la tecnología. <p>OPS buscará la factibilidad económica para realizar una reunión presencial del comité andino de RHS.</p> <p>A partir de las prioridades presentadas por los países sistematizar y presentar el plan de actividades 2024 ante el comité y consensuar en la próxima reunión.</p>



Fotografías del Comité Andino de Recursos Humanos en Salud

Reunión 07 de febrero de 2024



Recording

Sign in

Prioridades Ecuador

- Implementación de la Ley Orgánica de Carrera Sanitaria
Emisión del Reglamento General
- Elaboración y/o Actualización de documentos normativos conexos
 - Política Nacional de Recursos Humanos en Salud
 - Plan de Necesidades de Recursos Humanos en Salud
 - Certificación y Recertificación
 - Jornadas de Trabajo
 - Manual de Puestos

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.



Zoom Meeting | You are viewing veronica.bustox' screen | View Options

Recording

Yadira Salas ORAS-C... | veronica.bustox | Jimenita | sepulveh | Marisela Mallqu... | María del Carmen Ca...

Política Andina de Recursos Humanos para la Salud 2030

Observatorio de Recursos Humanos para la Salud:

- Parte de las líneas priorizadas en la administración actual.
- Se cuenta con un desarrollo de paneles de información disponible trimestralmente para la autoridad y red de Servicios de Salud (Power Bi)
- En proceso de implementación inserto en un sitio web del Ministerio, para posteriormente migrar a una instalación en una página web
- Desarrollo progresivo para ir abordando los diferentes desafíos en cuanto a la gobernanza de la información, homologación de datos, etc.

Gestión de la información de los RHS

- Generación de acuerdos y convenios entre diferentes organismos
- Intoperabilidad de los sistemas de información

Angie Vargas | Marisela Mallqu... | Alina Herrera O... | Elsy Soleida Bet...

Yadira Salas ORAS-C... | sepulveh | Angie Vargas | Marisela Mallqui OR... | Alina Herrera OGCTI/... | Elsy Soleida Betancou...

PLAN DE ACCIÓN DE HUMANOS PARA EL ACCESO UNIVERSAL A LA SALUD Y LA COBERTURA UNIVERSAL DE SALUD

POLÍTICA SOBRE EL PERSONAL DE SALUD 2030: FORTALECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD A FIN DE LOGRAR SISTEMAS DE SALUD RESILIENTES

Organización Panamericana de la Salud

Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Win...

Security | Participants | Share Screen | Summary | AI Companion | Interpretation | Reactions | Apps | Whiteboards | Notes | More