



**Reunión del Comité Andino de Recursos Humanos en Salud  
17 de octubre del 2024**

|          |  |
|----------|--|
| Objetivo | Reuniones bilaterales entre la Universidad de Maastricht y puntos focales del Ministerio de Salud y del Deporte de Bolivia (MSP – Bolivia) |
| Fecha    | Jueves 17 de octubre el 2025 – 9:00 hrs. (Lima – Perú)   |
| Lugar    | Reunión virtual a través de Zoom ORAS-CONHU  |

**LISTA DE ASISTENTES**

| <b>Nombres</b>                | <b>Cargo</b>   | <b>País</b>                             |
|-------------------------------|--|---|
| Maria del Carmen Calle Dávila | Secretaria Ejecutiva ORAS-CONHU  | ORAS – CONHU                            |
| Marisela Malqui Osorio        | Secretaria Adjunta ORAS-CONHU  | ORAS-CONHU                              |
| Yadira Salas González         | Coordinadora del Comité Andino de RHS  | ORAS – CONHU                            |
| Stephany Tafur Contreras      | Asistencia Técnica del Comité Andino de RHS                                  | ORAS – CONHU                            |
| Pablo Rodríguez Feria         | PhD candidate at the International Health Department                         | Universidad de Maastricht               |
| Ming-Ka Chan                  | Co-Director, Office of Leadership Education, Rady Faculty of Health Sciences | University of Manitoba                  |
| Eduardo Trujillo              | Profesor en Liderazgo  | Universidad Nacional Autónoma de México |
| Ximena Cuentas                | Punto Focal del Comité Andino de RHS – Bolivia                               | MSD - Bolivia                           |
| Paola Monje                   | Directora de la Unidad de RHS del MSD – Bolivia                              | MSD - Bolivia                           |
| Porfirio Nina T.              | Unidad de Recursos Humanos en Salud MSD – Bolivia                            | MSD – Bolivia                           |
| Alejandra Hurtado             | Comité Técnico de Coordinación de Relaciones Internacionales MSD – Bolivia   | MSD - Bolivia                           |
| Rufino                        | Unidad de Recursos Humanos en Salud MSD – Bolivia                            | MSD - Bolivia                           |

**AGENDA**



## **DESARROLLO DE AGENDA**

- **Apertura de la sesión**
  - La sesión inicia con el cordial saludo y bienvenida de la Secretaria Ejecutiva del ORAS-CONHU y de la coordinadora del Comité Andino de RHS al equipo del MSP-Bolivia, equipo de la Universidad de Maastricht y todas y todos los asistentes, resaltando la importancia de la reunión bilateral como precedente estratégico hacia la colaboración y dialogo para el fortalecimiento en sinergia del sector salud y educación.
  - Se realiza la presentación correspondiente por parte de los equipos de del MSP Bolivia, de la Universidad de Maastricht y el ORAS-CONHU.
- **Presentación de prioridades por parte del equipo MSD - Bolivia**
  - En base a acuerdos previos, se sede la palabra al equipo del MSD – Bolivia (Dra. Ximena Cuentas) para que puedan exponer sus prioridades respecto a liderazgo en RHS, a saber:
    - **Liderazgo en atención primaria en salud para RHS en el primer, segundo y tercer nivel en salud:** Existen experiencias positivas respecto a APS en el contexto de Bolivia, requiriéndose fortalecer aspectos como calidad de atención a usuarios y gestión del RHS bajo el enfoque APS.
    - **Liderazgo en gestión de calidad en salud:** Se sugiere sea dirigida al personal dependiente de la Unidad de Recursos Humanos del MSP – Bolivia.
    - **Liderazgo global en salud para autoridades:** Se sugiere sea enfocada a nivel de personal que está próximo a llegar al máximo nivel de autoridad ejecutiva.
    - **Liderazgo con enfoque en relaciones humanas:** Desde el MSP – Bolivia se desea fortalecer en cuanto a liderazgo al personal asistencial, con enfoque de relaciones humanas. Se sugiere poder armar una malla curricular al respecto.
- **Replica por parte del equipo de la Universidad de Maastricht ante prioridades del equipo de Bolivia**
  - Posterior a la exposición de prioridades por parte del equipo de Bolivia, el equipo de la Universidad de Maastricht toma la palabra para poder tomar los acuerdos pertinentes, a saber:
    - El equipo explica el enfoque de liderazgo en el cual se basan, recalcando el enfoque para el contexto latinoamericano y andino, así como de liderazgo por competencias y salud en todas las políticas.
    - Se realizará una encuesta específica para Bolivia en base al enfoque de liderazgo por competencias, con la metodología de la Taxonomía de Bloom, y una guía para poder dar respuesta a las necesidades respecto a liderazgo de RHS en el contexto de Bolivia.

- De las 60 competencias que se incluye en la metodología, se priorizarán y se enviará una versión mas corta a Bolivia, enfocada en talento humano en salud y gobernanza.

## ACUERDOS

| ACUERDOS  | RESPONSABLES              |
|---|---------------------------|
| Se preparará cronograma de trabajo para el equipo del MSP – Bolivia para la realización el ejercicio correspondiente  | Universidad de Maastricht |
| Se enviará la lista de competencias, para identificar que tiene en común Bolivia junto a otros países para el enfoque regional y nacional   | Universidad de Maastricht |
| Preparar la encuesta. Posterior a los resultados de la encuesta, se realizará una guía para poder dar respuesta a las necesidades respecto a liderazgo de RHS en el contexto de Bolivia | Universidad de Maastricht |
| Se prevé abordar tanto a RHS profesionales como a estudiantes de ciencias de la salud   | Universidad de Maastricht |

### Fotografías del Comité de Andino de Recursos Humanos en Salud Reunión 17 de octubre del 2024

