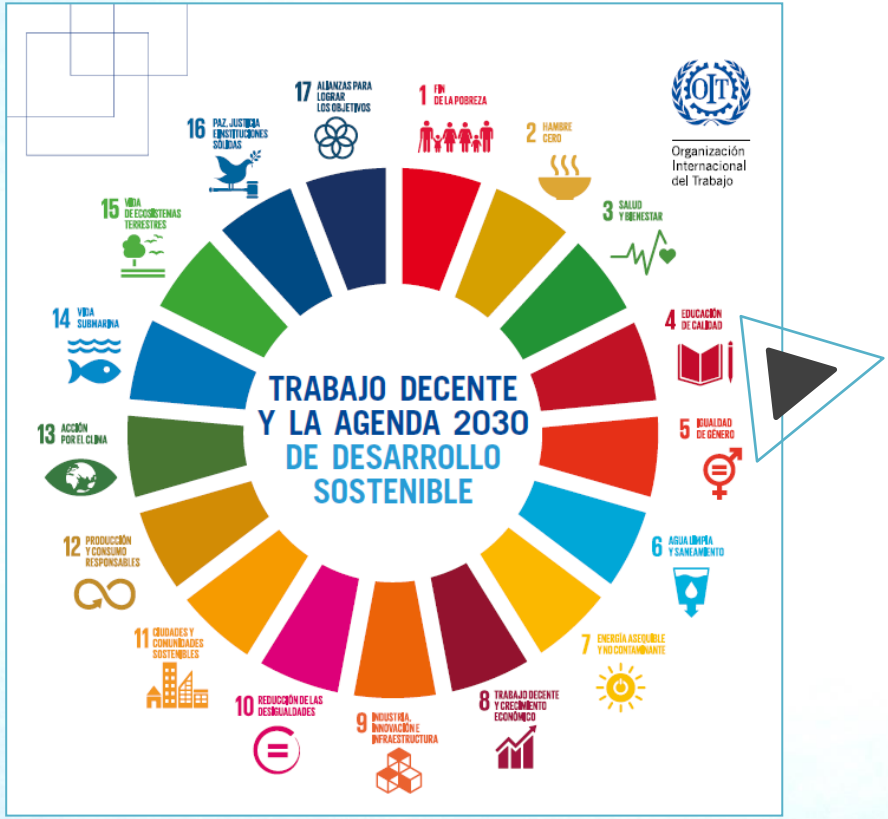
III EISST 2021-2025: Planteamiento, principios y objetivos

Doña Gina Magnolia Riaño Barón
Secretaria General OISS

ALTA SINIESTRALIDAD LABORAL

Estimaciones OIT – Datos a nivel mundial



Cada año **mueren** casi dos **millones** de personas a causa de lesiones o enfermedades en el trabajo (OMS/OIT)

Ocurren **360 millones** de **accidentes no mortales**

160 millones de **enfermedades** relacionadas con el trabajo

Hoy perderán su vida unas **6.000 personas** por estas causas y alrededor de **860.000** sufrirán alguna **lesión en el trabajo**

ALTA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA REGIÓN

Estimaciones OIT

Región de las Américas se estima que se producen anualmente **30 millones de accidentes de trabajo**

240.000 muertes (657 personas fallecidas en su puesto de trabajo cada día)

Por cada 100.000 trabajadores **11,1 accidentes mortales** en **Industria**, **10,7** en **agricultura**, y **6,9** en **Servicios**

SECTORES Región

http://ilo.org/americas/temas/salud-y-seguridad-en-trabajo/lang--es/index.htm

El valor de la Estrategia Iberoamericana

Su capacidad para situar en las agendas políticas medidas concretas de ejecución e instrumentos de aplicación efectiva

Confiemos en la capacidad de nuestros gobiernos para reforzar los sistemas de SST y mejorar la conducción de estas políticas tan trascendentes para la ciudadanía

Características de la EISST

- **Alineamiento con desafíos, retos y estrategias** internacionales articuladas en materia de SST.
- Objetivos realistas y posibilistas, medibles y específicos, pudiendo adaptarse en cada país **según desarrollo económico, social y según la implantación de la SST.**
- **Elaborada sobre la base del tripartismo,** pretendiendo diseñar un marco común y compartido.
- Constituirse como una **contribución positiva de SST a la calidad del empleo** (desplazar la economía hacia la formal).

- Pretende promover la **integración progresiva de la prevención en la gestión empresarial** y micropymes
- Consideración especial a **los colectivos más sensibles.**
- Contribuir a **superación de riesgos generados en pandemia** que ha puesto de manifiesto las debilidades de los Sistemas y generado nuevos riesgos.
- **Incardinación de políticas de género e infancia** en el desarrollo de la SST.

Propósito general de los

14 Objetivos y 89 metas planteadas

Objetivo Nº8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

"Proteger los derechos laborales y promover un ambiente de trabajo seguro y protegido para todas las personas trabajadoras…"

Desarrollo progresivo de **estrategias y planes de acción**

Incorporando los nuevos retos y desafíos que se plantean en este campo en el proceso de cambio que vivimos

Objetivos de la EISST

1. Incentivar el **carácter estratégico** de la prevención
2. Desarrollar instrumentos específicos para garantizar la SST en las **nuevas formas de organización del trabajo**
3. Incrementar esfuerzo para establecer **sistemas fiables de notificación y registro** de AT y EP
4. Fortalecer el compromiso en la **lucha contra la informalidad**
5. Articular la promoción de la SST con **enfoque de género** y la eliminación de cualquier forma de discriminación
6. Desarrollar políticas específicas de SST para los **colectivos más sensibles**
7. Impulsar la inserción de la Seguridad y Salud en las **políticas educativas**

8. Fomentar la inclusión de las **obligaciones recíprocas de empresas y trabajadores** en Negociación Colectiva
9. Promover la **"responsabilidad solidaria"** del contratista principal con la de subcontratista en obligaciones de SST
10. Reforzar el papel de la **Inspección** en materia de prevención de riesgos
11. Incentivar la incorporación del **tipo penal del "delito contra la salud laboral"**
12. Establecer mecanismos para garantizar la salud de trabajadoras y avanzar hacia los modelos de **empresa saludable**
13. Enriquecer los procedimientos de SST desde la perspectiva de la **sostenibilidad**
14. Implementación del **Observatorio Iberoamericano de SST**, con prioridad a análisis impacto del COVID-19

Compromisos concretos asumidos por la OISS para la implementación de la III EISST

32

Compromisos asumidos

OISS
ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

Principales
Líneas de Actuación

Establecimiento de **protocolos y normas técnicas**

Asistencia Técnica a Países Miembro

Puesta a disposición de **metodologías de evaluación** (PYMES, Género, Colectivos sensibles…)

Puesta a disposición de **materiales formativos y divulgativos** básicos y avanzados

Realización de **seminarios y webinars** en diferentes materias

Principales
Líneas de Actuación

Elaboración de **materiales didácticos** y de **sensibilización**

Realización de **análisis comparados**

Compilación de las **diferentes legislaciones nacionales**

Fortalecer los **Órganos de Inspección, vigilancia y control**

Desarrollo de **Repositorios de documentación y datos de interés**

Principales
Líneas de Actuación

Realización de **diagnósticos situacionales**

Realización de **encuestas de condiciones de trabajo** en hogares

Desarrollo actualización y adhesión al **SIARIN**

Análisis y Evolución sobre el **impacto del Covid-19**

Muchas gracias

OISS
ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL